

## Описание политики по исключению конфликта интересов в ЗАО «ТК Банк»

В ЗАО «ТК Банк» разработан и утвержден локальный нормативный правовой акт Положение о порядке управления конфликтом интересов в ЗАО «ТК Банк» (далее – Положение), определяющий политику управления конфликтом интересов в Банке. Его требования направлены на выявление, урегулирование и исключение конфликтов интересов в Банке, а также условий их возникновения, возможности совершения преступлений и иных противоправных действий при осуществлении банковской деятельности.

В Положении определяются сферы возникновения конфликта интересов, к которым относятся в частности противоречия между стратегическими интересами Банка, интересами органов управления, их членов, клиентов, подразделений и работников Банка. Положением также определены условия возникновения конфликта интересов, ситуации, способствующие возникновению конфликта интересов в Банке, к которым среди прочего относятся:

- несоблюдение органами управления Банка, должностными лицами и работниками Банка требований законодательства;

- неэффективная организационная структура Банка;

- выполнение подразделениями Банка и отдельными работниками Банка несвойственных им функций;

- отсутствие или недостаточность квалифицированных кадров;

- несоблюдение принципа приоритета интересов Банка и его клиентов перед личными интересами, злоупотребление служебным положением в личных целях.

В данном локальном нормативном правовом акте устанавливаются также меры, направленные на предотвращение конфликта интересов, такие как распределение должностных обязанностей работников и разграничение полномочий органов управления и служб Банка, определяются механизмы выявления и мониторинга конфликта интересов, направления информирования о возможности его возникновения и прочее.

В Положении устанавливаются обязанности и ответственность органов управления в части исключения конфликта интересов, в том числе Общего собрания акционеров, Совета Директоров Банка, аудиторского комитета, Правления Банка, членов органов управления Банка и должностных лиц, подразделений, их руководителей и работников Банка. Документом предусматриваются процедуры урегулирования конфликта интересов в случае его возникновения и порядок действий работников, выявивших такой конфликт, должностных лиц и органов управления Банка.